



無人航空機事業部 依田

- ①趣味・特技
海釣り
②初任給の使い道
両親へのプレゼント
釣りの道具

開発営業事業部 齋藤

- ①趣味・特技
麻雀・サイクリング
Youtube
②初任給の使い道
おいしいものを食べる！

放送・通信
エンジニアリング事業部 新井

- ①趣味・特技
マジック
友人と話すこと・映画
バスケ・スノボ
②初任給の使い道
親孝行に使います！

移動体事業部 鈴木

- ①趣味・特技
友人と話すこと・映画
バスケ・スノボ
②初任給の使い道
コロナで行けなかった
友達との旅行

放送・通信
エンジニアリング事業部 田中

- ①趣味・特技
バドミントン・FPSゲーム
②初任給の使い道
家族とご飯に行きたい
ベタ(熱帯魚)を飼う

移動体事業部 横田

- ①趣味・特技
ゲーム実況を見る・読書
②初任給の使い道
新しいスマホに替えたい



移動体事業部 細野

- ①趣味・特技
バドミントン・スキー
スノボ・お菓子作り
②初任給の使い道
家族や祖父祖母に
ごちそうしたい！

移動体事業部 鈴木

- ①趣味・特技
ライブ鑑賞・漫画・小説・カラオケ
初対面の人とすぐに打ちとけられる
②初任給の使い道
親友や家族へごちそうしたい！

移動体事業部 黒須

- ①趣味・特技
アルバイトの経験から
パスタ4種類同時で作れる
②初任給の使い道
傘を買いたい
母への誕生日プレゼント

放送・通信
エンジニアリング事業部 飯田

- ①趣味・特技
カラオケ・ドライブ・温泉巡り
ラーメン3分で完食する
②初任給の使い道
家族とごはんを食べに行く



自動火災報知設備改修工事で、 高評定点をいただきました！

去年の国土交通省関東地方整備局の工事に続き、自動火災報知設備改修工事において協力会社と共に「施工体制」「施工状況」「工事の品質」「法令順守」について厳しく対策を行い高評定点をいただきました。今回の改修工事は、既設の火災感知器と火災検知器の総合盤の交換、約450か所へ煙・熱感知器の設置を行いました。



2022年
10月1日から

アルコールチェック義務化!

アルコール検知器の準備はお済ですか!?



2022年4月1日に道路交通法が改正され、社用車5台以上、もしくは定員11名以上の社用車を1台以上使用している事業所で、10月からアルコール検知器を使用したチェックが義務化となります。

田中電気では、アルコール検知器協議会に認定された機器を取り扱っております。いずれも現時点で、納品まで1ヶ月以上かかるほど品薄となっておりますのでお早目の購入をおすすめいたします。

ご購入をご希望の際は下記の電話番号へお問い合わせください。

FREE 0120-150-712 担当：関口



サンコーテクノ(株) ALCFACE ST-2000

呼気を吹きこめば、顔写真が撮れ、印字もできる業務用アルコール検知器。



KENWOOD CAX-AD100

日本製 高精度・高感度
高品質センサーを採用



田中電気の社員紹介
Vol.6

開発営業事業部
宗川 卓哉

私が一番大事にしていることは
元気と笑顔です。

開発営業事業部では、タクシー会社様、運送会社様、新聞社様などへ、システム機器やソリューション関係の営業活動、VRの販売・レンタルの営業活動を行っております。

私は、お客様のお困りごとの解決に向かって検討し、最適な機器をご提案しています。

私が田中電気で業務を行うなかで、一番大事にしていることは元気と笑顔です。

誰よりも元気でいることで仕事を任せて頂けたり、お客様にも話しかけて頂きやすくなると思っております。

お客様先へ行った際、私と話していると元気が出ると言われたことから、これからも元気よく過ごそうと思いました。

社内やお客様先で、なんでもこの人に頼りたい・任せたいと思われる人になりたいです。困ったときはこの人に言えば大丈夫と思われれば仕事も増えるかと思います。

そのために日々の勉強を怠らず続けていきたいと思います。



今月の ADS 秋葉原ドローンスクール

- 2022年6月20日以降に飛行させる機体は国土交通省への情報登録が義務化されます。
- 秋葉原ドローンスクールサイトでは、義務化の概要と機体登録の方法を、講師の上野がコラムでわかりやすく紹介しています。ぜひ一度ご覧ください。

[ドローンの機体登録義務化 - 概要・登録方法について -]



ADSコラムは
コチラから

女性活躍推進企業認定

「えるぼし・プラチナえるぼし認定」

- 田中電気では、女性活躍推進法に基づいて女性社員が活躍できる働きやすい職場環境の整備を行うための行動計画を策定・実施し、一段階目のえるぼしマークの取得を目指しています。

「えるぼし・プラチナえるぼし認定」とは

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の「女性活躍推進法」に基づき、一定基準を満たし、女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を認定する制度です。

